



Intervention à l'INS HEA

Mercredi 16 janvier 2008

PARTIE I

Les lois qui cadrent l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

Principaux apports de la loi du 30 juin 1975 :

- La création des Commissions techniques d'orientation et de reclassement professionnel : **les COTOREP**
- L'évolution des structures d'accompagnement : les EPSR

Principaux apports de la loi du 10 juillet 1987 :

- L'obligation d'emploi des personnes handicapées par les entreprises
- La définition du statut de "bénéficiaire de la loi"
- La création du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées, géré par l'AGEFIPH

PARTIE I

Les lois qui cadrent l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

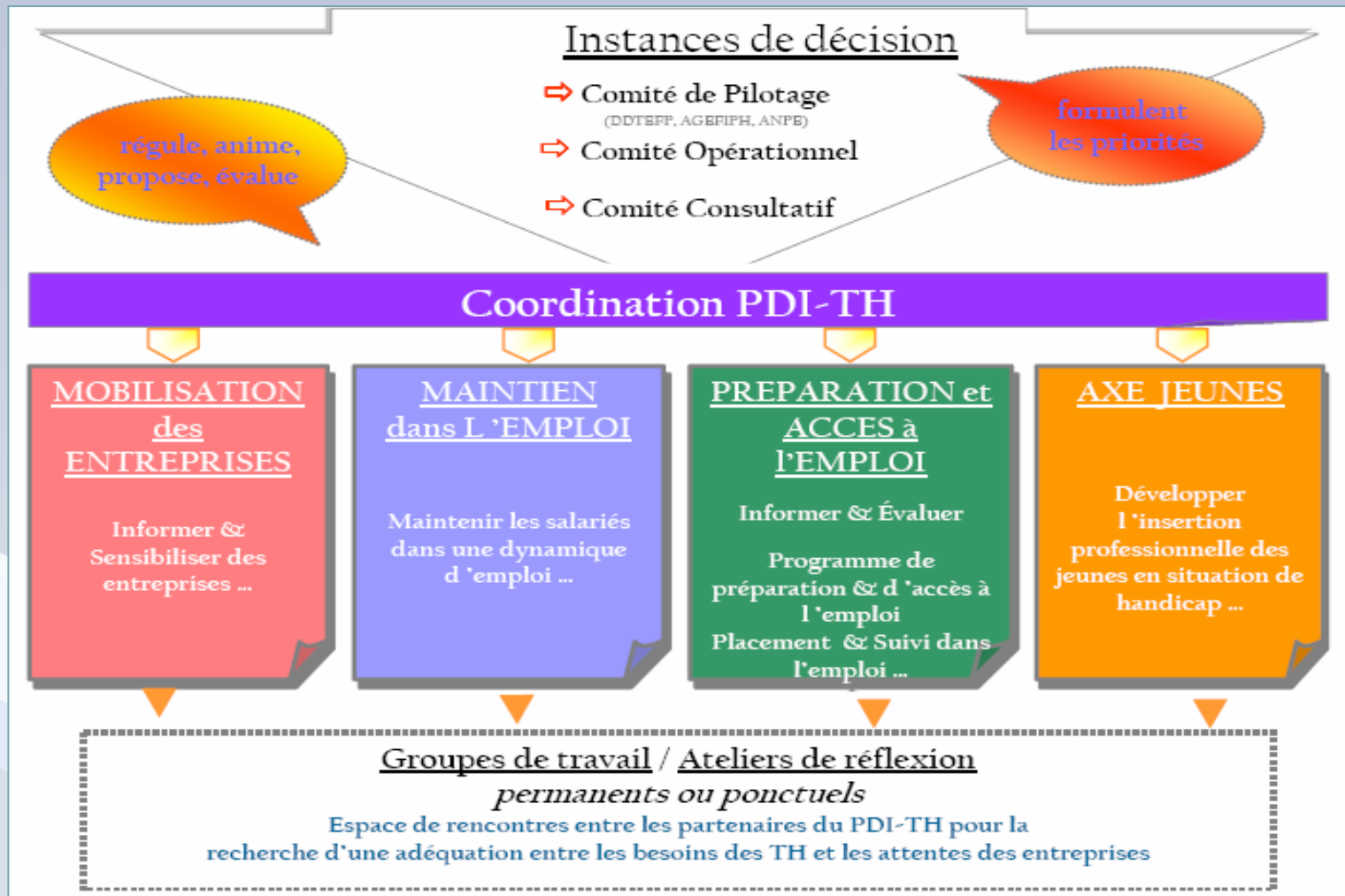
Les principaux points de la loi de février 2005

- Création d'un droit à compensation
- Création des Maisons Départementales des Personnes Handicapées
- Création d'un fonds pour les trois fonctions publiques, similaire à l'Agefiph
- Renforcement de l'obligation d'emploi

PARTIE II

LE PDI-TH

Programme Départemental d'Insertion des Travailleurs Handicapés



PARTIE III

L'AXE JEUNES HANDICAPES

AU SERVICE :

■ Des **jeunes de 16 à 30 ans** bénéficiant :

- d'une **notification CDES**,
- ou d'un titre de **bénéficiaire de la loi du 11/02/05**,
- ou dont l'état de santé pourrait justifier une telle démarche.

■ De l'ensemble des opérateurs spécialisés et de droit commun qui interviennent sur le champ de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap

PARTIE III

L'OBJECTIF DE L'AXE JEUNES

■ Permettre aux jeunes handicapés :

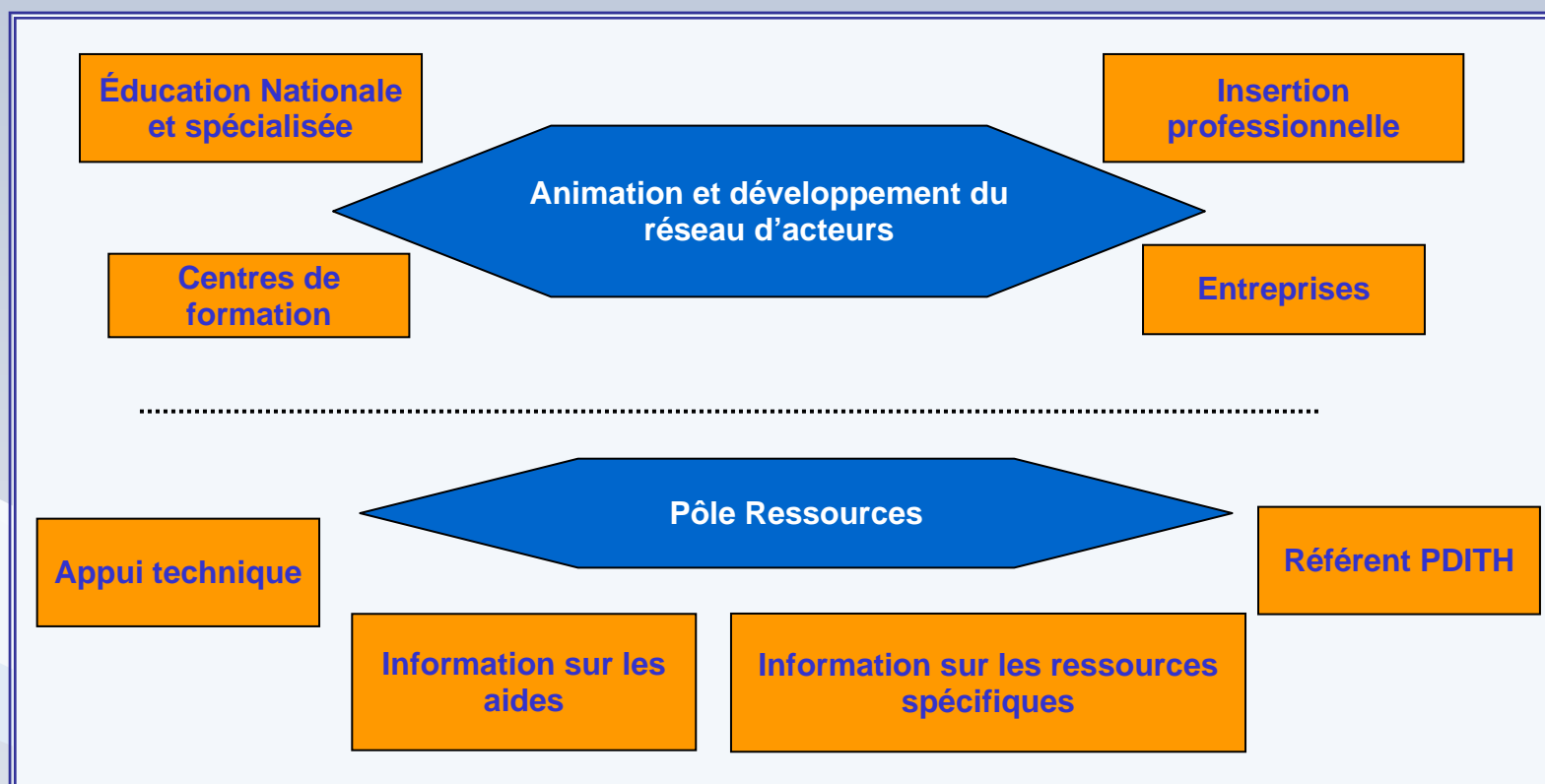
- d'engager leur parcours d'insertion professionnelle,
- d'accéder à l'emploi le plus rapidement possible après leur sortie de formation initiale

■ Favoriser l'accès à la qualification des personnes handicapées

■ Homogénéiser l'effort en direction des jeunes

PARTIE III

L'OFFRE DE SERVICE DE L'AXE JEUNES



PARTIE IV

L'insertion professionnelle des jeunes handicapés: étapes et acteurs

- L 'orientation dans le cadre du parcours éducatif
- L'accompagnement vers l 'insertion professionnelle
- La formation professionnelle
- L 'intégration en entreprise

PARTIE IV - 1

L 'orientation dans le cadre du parcours éducatif

- Des parcours différents selon les jeunes...
- L 'orientation professionnelle : une thématique prise en charge par différents acteurs

Les projets de l'Axes Jeunes avec l'éducation adaptée et spécialisée

■ Aider à la mise en place d'un accompagnement cohérent et sans rupture du jeune :

- Information des partenaires, des mesures et des dispositifs d'insertion professionnelle,
- Appui à la découverte des métiers et à l'orientation,
- Stages d'immersion en entreprise,

■ Développer la collaboration entre :

- Les établissements médico-éducatifs, l'Education nationale et,
- Les opérateurs de l'insertion professionnelle.

PARTIE IV - 2

L'accompagnement vers l'insertion professionnelle

- Un accompagnement effectué par 2 types d'acteurs :
- Les Missions Locales
- Les Cap Emploi.

PARTIE IV - 2

ACTIONS DE L'AXE JEUNES EN DIRECTION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- Rapprochement des réseaux d'accompagnement des jeunes
- Informations ciblées « Handicap » auprès des professionnels
- Mise en place d'actions en partenariat avec les opérateurs de l'insertion professionnelle
- Adéquation des prestations de bilans aux besoins des jeunes
- Modalités partenariales avec la MDPH

PARTIE IV - 3

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- Une offre de formation très large (spécifique et de droit commun)
- La prise en compte du handicap dans les centres de formation de droit commun

PARTIE IV - 3

ACTIONS DE L'AXE JEUNES EN DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- Favoriser l'accès des jeunes handicapés aux formations de droit commun
- Sensibiliser à l'accueil des jeunes handicapés dans les programmes de formation
- S'assurer de l'adaptation des programmes et concevoir des projets de formation
- Veiller à la lisibilité de l'offre de formation

PARTIE IV - 4

L 'intégration des jeunes handicapés en entreprise

- La démarche de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Les obligations des entreprises
- Les attentes des entreprises

PARTIE IV - 4

ACTIONS DE L'AXE JEUNES DESTINEES A FAVORISER L'INTEGRATION DES JEUNES EN ENTREPRISE

- Partenariat avec les acteurs
- Favoriser les visites et stages en entreprises
- Développer les contrats en alternance
- Développer les partenariats avec les entreprises pour répondre aux besoins locaux
- Informer sur les mesures d'aides à l'embauche pour les employeurs

PARTIE V

Partenariat avec la MDPH

- La problématique « jeunes » au sein de la MDPH
- Le référent Insertion Professionnelle
- Le partenariat MDPH / PDITH